

Vlaams opleidingsverlof (VOV)

Principe van het VOV

Werknemers (min. 50% tewerkstelling) in de **privésector** in het **Vlaams gewest** hebben onder bepaalde voorwaarden recht op het Vlaams opleidingsverlof (de opvolger van het betaald educatief verlof). Ze mogen afwezig zijn op het werk om een opleiding te volgen, terwijl hun loon wordt doorbetaald. De werkgever kan ter compensatie een forfaitair bedrag terugbetaald krijgen.

Opleidingen die recht geven op VOV

Volgende opleidingen zijn geregistreerd in de opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives en geven recht op VOV:

- Postgraduaat in de relatie-, gezins- en systeemtherapie – registratienummer: ODB-1001694
- Postgraduaat in de psychoanalytische psychotherapie – registratienummer: ODB-1001668
- Postgraduaat in de gedragstherapie: volwassenen - registratienummer: ODB-1001670
- Getuigschrift gedragstherapie bij kinderen en jongeren – registratienummer: ODB-1001672
- Postgraduaat in de psychodynamische kinderpsychotherapie - registratienummer: ODB-1001669
- Postgraduaat in de cliëntgerichte psychotherapie: volwassenen – registratienummer: ODB-1001671
- Postgraduaat in de cliëntgerichte psychotherapie: kinderen en jongeren – registratienummer: ODB-1001673
- Getuigschrift geestelijke gezondheid bij personen met een verstandelijke beperking en/of autismespectrumstoornis – registratienummer: ODB-0001337

Overgangsmaatregelen opleidingen stopgezet in de opleidingsdatabank

Een aantal opleidingen werden geschrapt uit de opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives en geven geen recht meer op VOV voor cursisten die deze opleidingen **starten na 1/01/2022**:

- Getuigschrift Attachment Based Family Therapy (ABFT) (start niet in 2021-22)
- Getuigschrift Klinische Psychodiagnostiek kinderen & jongeren (start niet in 2021-22)
- Getuigschrift Klinische Neuropsychologie – registratienummer: ODB-0001357
- Getuigschrift Psychotraumattherapie – registratienummer: ODB-0001340

1/ Je start een opleiding in 2021-22

Als je **start** in de opleiding Klinische Neuropsychologie of Psychotraumattherapie **vóór 1/01/2022** kan je nog gebruik maken van **VOV tot het einde van je opleiding**.

2/ Je volgt reeds een opleiding

Als je het **voorgaande academiejaar** één van bovenstaande opleidingen volgde en hiervoor gebruik maakte van VOV, dan kan je diezelfde opleiding het volgende academiejaar voortzetten en daarvoor verder **gebruik maken van VOV**, ook al is die opleiding op dat moment niet meer geregistreerd in de opleidingsdatabank. De werkgever kan nog steeds via het WSE-loket een terugbetalingsaanvraag indienen. Je mag je opleiding echter niet onderbreken, anders verlies je je recht op VOV.

Hoe VOV aanvragen?

- Kijk na of je voldoet aan de voorwaarden en recht hebt op VOV;
- Meld de opleidingsverstrekker (via het registratieformulier) dat je gebruik wilt maken van VOV;
- De opleidingsverstrekker maakt een inschrijvingsattest op dat je bezorgt aan je werkgever **vóór 31 oktober**.

Goed om weten:

- Als je aan alle voorwaarden voldoet kan de werkgever het VOV niet weigeren.
- Als je in de loop van het academiejaar verandert van werkgever overhandig je binnen 15 dagen na indiensttreding het inschrijvingsattest.
- Als je 2 verschillende werkgevers hebt en je voldoet bij beide aan de voorwaarden, kan je bij beide VOV opnemen. Het volstaat dat je minstens 50% werkt bij beide werkgevers samen.

- Bereken met je werkgever het aantal uren VOV en plan het verlof in. Vermenigvuldig je tewerkstellingspercentage met 125, dat is jouw persoonlijke maximum voor het academiejaar.

Voor het concreet aantal uren VOV waarop je recht hebt geldt **4u VOV per studiepunt** voor de postgraduaatopleidingen, bvb 20 studiepunten geven recht op 80u VOV. Voor de opleidingen met getuigschrift is het aantal uren VOV gelijk aan het **aantal lesuren dat je werkelijk aanwezig bent in de les** totdat je persoonlijke maximum per schooljaar is bereikt.

Wanneer VOV opnemen?

Het VOV mag ingepland worden vanaf één dag vóór de start van de opleiding tot en met twee dagen na het einde van de opleiding. Gebruik de start- en einddatum die op het inschrijvingsattest staan.

De planning van het verlof gebeurt in onderling overleg tussen de werkgever en de werknemer.

VOV kan gebruikt worden om de les te volgen, te studeren, taken voor te bereiden, stage te doen,... Enkel wie **exact 50%** met een **vast uurrooster** tewerkgesteld is, kan slechts VOV opnemen tijdens de werkuren die samenvallen met de lesuren.

Uitbetaling loon

Je hebt recht op de betaling van je normale loon op het normale tijdstip, beperkt tot maximaal € 2.987 bruto per maand. Als je brutoloon hoger is, mag je werkgever je loon voor de uren Vlaams opleidingsverlof beperken tot dat maximumbedrag.

Ontslagbescherming

Zodra je een officiële aanvraag voor VOV hebt gedaan bij je werkgever, ben je beschermd tegen ontslag. Die bescherming duurt tot het einde van de opleiding. Je werkgever mag je alleen ontslaan om een reden die niets met jouw opname van VOV te maken heeft. Hij moet die reden bovendien kunnen bewijzen.

NIEUW in 2021-22: gemeenschappelijk initiatiefrecht

Vlaanderen wil de leergoesting van werknemers aanwakkeren en geeft bij wijze van experiment de werkgever de expliciete rol om opleidingen voor te stellen aan hun werknemers zodat ze hun toekomstkansen in de sector en op de Vlaamse arbeidsmarkt kunnen versterken. Een duwtje in de rug door de werkgever richting opleiding kan werknemers over de drempel tillen. Van een verplichting door de werkgever kan geen sprake zijn, vandaar de term gemeenschappelijk initiatiefrecht.

De opleidingen die de werkgever voorstelt aan de werknemer moeten niet gerelateerd te zijn aan de huidige job. Opleidingen die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de huidige job blijven voor rekening van de werkgever. Vlaams opleidingsverlof blijft het individueel recht van de werknemer om opleiding te volgen en daarvoor afwezig te zijn op het werk.

Een werknemer die zowel opleidingen volgt op eigen initiatief, als ingaat op het voorstel van de werkgever om een (andere) opleiding te volgen, verdubbelt zijn recht op VOV en kan tot maximaal 250 VOV-uren (persoonlijk maximum) opnemen.

Meer info:

Website: www.vlaanderen.be > vlaams-opleidingsverlof

E-mail: vlaamsopleidingsverlof@vlaanderen.be

Gratis telefoonnummer: [1700](tel:1700)